



## Orientering om status i Sogn barnevern

Formannskapsmøte i Luster  
9. januar 2017

Tenesteleiar Hadle Blikra  
Rådmann Jostein Aanestad

# Disposisjon

---

- Tidlegare arbeidsmiljøet i Sogn barnevern
- Bemanningssituasjon og kompetanse
- Arbeidsmiljøet i Sogn barnevern no
- Status etter tilsyn frå Fylkesmann i 2014 - 2016
- Myndekrav og fristbrot
- Utfordringar i 2017
- Forventningar tenesta

# Tidlegare arbeidsmiljø i Sogn barnevern

- Sogn barnevern blei etablert i 2008 som eit samarbeid mellom kommunane Leikanger, Luster og Sogndal – med Sogndal som vertskommune → Balestrand kom inn frå september 2011
- Det har vore ein kjend arbeidsmiljøproblematikk i eininga sidan starten
- Eininga har hatt eit splittande/lite samlande arbeidsmiljø -
  - krevjande å vere ein del av
  - krevjande å kvalitetssikre
- Vi har gjort fleire forsøk på å løyse problematikken, mellom anna har bedriftshelsetenesta vore inne - utan resultat



# Sjukefråver i perioden 2014 – 2016

Periode ->	2014	2015	2016 til 1.8	4. kvartal
Sjukefråver i %	21,2	19,6	27,2	10,0

**Alle sjukemeldte er fulgt opp i tråd med IA-avtalen.  
Vi har ikkje arbeidsrelatert sjukefråver blant dei som har sin arbeidsplass i Sogn barnevern no.**

# Status etter tilsyn frå arbeidstilsynet

- Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn med verksemda i 2014, med det psykososiale arbeidsmiljøet som tema
- Alle vedtak om pålegg etter tilsynet blei stadfesta oppfylt i mars 2014.
- Nytt postalt tilsyn i november 2015 der kommunen sin nye strategi blei rapportert.
- Relasjonell- og intensjonsbasert leiartilnærming og slik sikra vi å kombinera den tryggande, omsorgsfulle og teamorienterte profilen for tilsette, saman med ein balansert styring frå arbeidsgjevar knytt til arbeidsoppgåver
- 8. januar 2016 meldte arbeidstilsynet at dei var tilfreds med dei tiltaka kommunen har satt i verk
- Sogndal kommune har hatt jamleg kontakt med Arbeidstilsynet som rådgjevande og kontrollerande instans.



# Arbeidsmiljøet i Sogn barnevern no

- Dei siste åra har fleire sagt at dei ikkje ønskjer å være ein del av eininga og søkt seg vekk
- Nokon har fått bistand til å få anna arbeid, medan nokon er gitt permisjon
- Ny personalstab er rekruttert og tilført eininga gradvis i perioden april -16 til januar -17
- Tilsette gjer no uttrykk for trivsel og godt arbeidsmiljø
- **Konklusjon:** Tidlegare arbeidsmiljøproblem i eininga er løyst i 2016





# Innhold i ny vurdering av tilsynssak

---

- Ny konklusjon:
  - Sogn barnevern har ikkje følgd opp barnet sitt særlege omsorgsbehov i samsvar med forsvarlegheitskravet.
  - Forbetringpunkta skal takast med i forbetringsplanen knytt til dokumenttilsynet.





# Oppsummering i førebels rapport

«Samla representerer avvika alvorlege brot på forsvarlegheitskravet, jf. barnevernslova § 1-4. Gjentakande feil viser at kommunens styring av tenesta ikkje sikrar at praksis er i samsvar med gjeldande lovkrav, jf. internkontrollforskrifta §4. Dei mest alvorlege funna ved dette tilsynet er dei funna som indikerer at Sogn barnevern har for høg terskel for undersøking og tiltak, ikkje er tett nok på ved oppfølging av tiltak i og utanfor heimen og avsluttar saker på mangelfullt grunnlag.»

# Kommunen sin oppfølging av førebels rapport

- Vi har bedt om bakgrunnen for Fylkesmannen si vurdering.
- Vi har gitt tilbakemelding på førebels rapport
- Vi lagar plan for forbetningsarbeidet innan 1. februar 2017.
  - **Arbeidet er starta opp**
  - **Alle tilsette vil delta – med mål om læringseffekt og eigarskap**
  - **Heile arbeidsdagar i januar. Rådmann og to k-sjefar deltek.**
- Vi held Balestrand, Leikanger og Luster løpande orientert, og vil gje ei særleg orientering om forbetningsplanen når den er klar.













# Meldingar pr. 1000 barn i 2015

Meldingar							
Nasjonalt	S og Fj	SBV	Sogndal	Leikanger	Balestrand	Luster	2016
3,2 %	2,3 %	2 %	1,7 %	2,2 %	2,8 %	1,4%	1,8%
<b>Meldingar til us</b>							
80 %	85 %	-	90 %	75 %	71,5 %	90 %	76,2%



