

Saksprotokoll

Formannskapet og
næringsutvalet

10.06.2020

Sak: 69/20

Tittel: Saksprotokoll - Heiltidskultur og rekruttering

Arkivsak: 20/1875

Behandling:

Rådmannen si tilråding vart samrøystes vedteken.

Vedtak:

1. Omsorgstenesta skal vidareføre og intensivere arbeidet mot ein heiltidskultur. God kunnskap og god forankring hjå leiarar, tillitsvalde og tilsette er ein føresetnad for å lukkast. Kommunestyret ber om at det vert lagt vekt på følgjande i det vidare arbeidet:
 - a. Felles forståing av omgrepet og konseptet *heiltidskultur*.
 - b. Finne måleindikatorar som syner i kva grad ein har ein heiltidskultur.
 - c. Følgje opp dei sentrale partane si heiltidserklæring.
 - d. Vidareutvikle årsturnusen som eit reiskap for å fremje heiltidskultur.
 - e. Etablere fleksible system som kan møte ulike behov og ulike driftssituasjonar.
 - f. Gjennomføre årleg evaluering av arbeidet og rapportere i årsrapporten.
2. Ei arbeidstidsorganisering som gjev mange små helgestillingar og mange ledige vakter på helg er ei stor utfordring for drifta, og gjer det vanskeleg å nå mål om heiltidskultur. Kommunestyret ber difor om at arbeidet med utprøving av nye arbeidstidsordningar som fremjar heiltid vert vidareført.
3. Rekruttering av helsepersonell er avgjerande for å oppretthalde eit godt tenestetilbod. Den største utfordringa er rekruttering av sjukepleierar og helsefagarbeidarar. For å sikre rekruttering av desse to yrkesgruppene er følgjande tiltak særleg aktuelle:
 - a. Tilbod om etter- og vidareutdanning for eigne tilsette
 - b. Utdanningsstipend til sjukepleiarstudentar