



NYTT UNDER STOREN 1-21

Internavis for Luster kommune

Gode medarbeidar

Det kommunale årshjulet tilseier no sommarferie og rådmannen er kommen litt på etterskot med feriehelsinga – men likevel, god ferie til dei eg når.

Det er likevel slik at informasjonen her ikkje er ferskvare, noko kjem gjerne for seint, men forhåpentlegvis så er her nyttig informasjon om saker og ting som vil møta oss framover, når me tek opp igjen arbeidsdagen og etter ferien.

Mange signal tyder no på at Covid 19. er under bra kontroll og at meir og meir av smittevernstilltaka kan avviklast/lempast på. Me ser fram mot ei normalisering. Så og her i kommunen. Sjølv om det har vore mykje ekstra så har me vore både dyktige og heldige. Stor takk til dei som står på og har vore i bresjen for å takla desse utfordringane.

Mange kommunale tenester må vere på plass også gjennom sommaren, bemanning og vikarsituasjonen er krevjande, og det er ikkje enkelt å dekkja opp og ekstra vanskeleg på nokre område i ferietida. Rekruttering er og vert eit heilt sentralt tema i tida som kjem.

Rekruttering vil og bli eit sentralt tema i kommuneplanarbeidet, Kommuneplanens Samfunnsdel, som er under arbeid. Her skal me drøfte og peike ut retning og prioriteringar for kommunen, opp og fram, gjerne i eit 10-12 års perspektiv. Ta gjerne del i dette arbeidet.



Jarle Skarbu
Rådman

Status frå 2020 over i 2021 og framover til 2022

2020 gjekk over i historien som eit svært spesielt år. Eit unormalt år med endringar/ svingingar me ikkje har sett maken til i Luster kommune. Tre ganger K – Korona, kraft og kapital var sentrale stikkord.

Via rekneskap og årsmelding, har me oppsummert 2020.

Rekneskapstala for 2020 syner netto mindreforbruk i drifta i høve det budsjetterte. Samla resultat, med netto driftsresultat på 24 million kroner, er svært tilfredstillande, og langt betre enn det rådmannen ein periode frykta. Rådmannen får unnskyldte seg med at det lenge var veldig usikkert og då er det gjerne naturleg å tenkje litt «worst case.»

Årsrapporten, syner rimeleg godt samsvar med det budsjetterte når det gjeld tenester og oppgåveløysing. I den kommunale drifta så brukte me mykje godt dei budsjetterte midlane som planlagt. Det vart gjort mykje godt arbeid og i ein utførleg årsrapport, som de finn på heimesida, er dette dokumentert. Rådman takkar for vel utført arbeid.

Resultatet vart prega av at me i stor grad har handtert korona innan dei budsjetterte rammene, løns- og pensjonsoppgjær vart vesentleg rimelegare enn det budsjetterte og finansinntektene, gevinst på aksjefonda, gav stor verdiauke. Det er berre kraftinntektene frå straumsal som svikta, dog noko kompensert med at eigedomsskatten på kraft-området i 2020 fekk ei positiv utvikling utover det budsjetterte. Me har no to år med gode økonomiske driftsresultat i kommunen. Dette gir ein grei driftsbalanse, det gir oss handlingsrom, eigenkapital og evne til handtere prioriterte investeringar utan at lånegjelda vert for krevjande.

Sjølv om me inn i 2021 ser noko auka press på driftsøkonomien med eit normalt løns- og pensjonsoppgjær og litt dårlegare Koronakompensasjon så er det kraftinntekter og økonomisk utvikling på fonda/reservane våre som veg opp dette og tyder på at driftsbalansen og for 2021 vil bli god.

Med dette som grunnlag skal me nå ta tak i budsjett og øp-arbeidet for 2022 og åra framover.

Me har etter rådmannen si vurdering eit litt betre utgangspunkt enn tidlegare år noko som gir rom for litt større drøftingar. Det kan ev vere handlingsrom omkring korrigeringar, tilpassing og mindre satsingar inn mot drifta. Dette må så målast og vurderast opp mot prioriteringar i investeringsplanen og engasjement i utviklings- og næringsarbeid.

Det er føresett at formannskap/kommunestyret tidleg i september gir nærare føringar for dette arbeidet.

PERSONALNYTT

Byrja og slutta i Luster kommune (fast tilsette),
perioden 01.01.2021 - 31.07.2021

Velkomen!

Luster ungdomsskule

Knut Hauge, rektor

Hafslo omsorgssenter

Tora Uglum, helsefagarbeidar

Gaupne omsorgssenter

Anna Therese Mork, sjukepleiar

Luster omsorgssenter

Rannveig Gunvordal Flatland,
miljøarbeidar/assistent
Kristine Yttri, helsefagarbeidar

Grandmo miljøtenester

Tom Fransen, miljøterapeut
Rune Fosse, assistent
Morten Andre Yttri, fagarbeidar
Rafal Kristian Grybos, assistent

Helse

Torill Neverdal, bioingeniør

NAV/Folkehelse

Armando Navarro, miljøarbeidar

Personal/arkiv

Mona Jacobsen, konsulent

Teknisk drift

Rafal Kristian Grybos, reinhaldar

Eigedom

Eirik Byrkjeland, VA-ingeniør

Plan

Karina Thorkelsen Kleven,
ingeniør/byggjesakshandsamar

Takk for innsatsen!

Tenestekontoret

Aage Fjøsne, konsulent

Luster omsorgssenter

Valgot Skjerven, hjelpepleiar
Ruth Berit Johnsen Heltne, aktivtør
Marion Fosse Nummedal, sjukepleiar
Anne Marie Fuhr, sjukepleiar

Gaupne omsorgssenter

Henny Karin Molland Skildheim,
hjelpepleiar
Olav Martin Listou, hjelpepleiar
Aud Berit Njøs Listou, assistent
Emilie Kriens Velthuijs, sjukepleiar

Grandmo miljøtenester

Eldbjørg Ragny Øygarden Buskaker

Jostedal oppvekstsenter

Ruth Helgestad, lærar

Landbruk og naturforvaltning

Magnus Snøtun

Eigedom

Jarle Systad, ingeniør
Ingrid Marie Slinde, ingeniør

Rådhuset/sørvistorget, personalavdelinga

Kari Hunshamar Bjørnetun,
førstesekretær
Karin Johanna Lingjerde Leirdal,
konsulent
Gunvor Kjos-Wenjum, rådgjevar

Teknisk Drift

Camilla Lomheim, reinhaldar



Tilsynssaker i barnehagane i Luster kommune:

Miljøretta helsevern i Sogn har gjennomført tematisert tilsyn på klang og støy i alle barnehagane.

Avvik og merknader som følgje av tilsynet blir følgt opp. Dette går m.a. på etterklang/støy i rom, lystilhøve i leikeareal, belysning og støy/ventilasjon.

Bedriftstrening for tilsette:

Korona-pandemien sette ein stoppar for bedriftstreninga.

Me håpar den kan starte opp att etter haustferien 2021 – informasjon kjem til hausten.

Bedriftshelse- tenesta:

Aktiviteten i 2021 har vore prega av pandemien.

I løpet av november/desember skal me i samarbeid med Avonova gjennomføre helseundersøking for alle tilsette ved teknisk drift – kommunale arbeidarar, vaktmeistarar og reinhaldarar.

Heiltidskultur – kartlegging i omsorgstenestene våren 2021:

21 fast tilsette i omsorgstenestene registrerte seg med ynskje om auka stilling.
14 av dei registrerte ynskjer auke til 100% stilling.

Resultata av kartlegging er sendt ut til einingsleiarane.

Hugs at sjølv om du har registrert deg med ynskje om auka stilling så må du søkje på utlyste stillingar på vanleg måte.

Korona:

Smittesituasjonen i Luster har vore og er bra og vaksinasjonen er godt i gang.

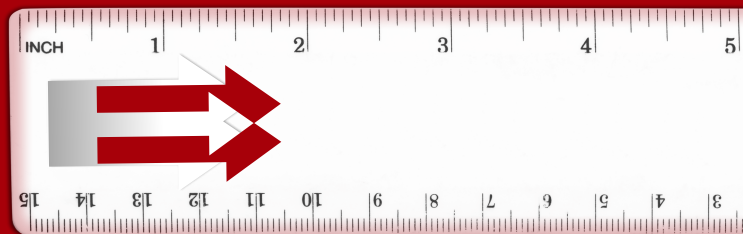
Viruset har påverka alle tilsette med tiltak og rutinar – og slik er det framleis.

Handvask, spriting, avstand og hosting i albogekroken er framleis viktig!

KOMPETANSE / REKRUTTERING

KVALITETSARBEID

ORGANISASJONSUTVIKLING



Innkjøp

Luster kommune handlar årleg inn varer og tenester for rundt 120 millionar kr. I tillegg vert det investert for rundt 80 millionar kr årleg i nybygg, anlegg og utstyr. Dette er eit vesentleg beløp og kommunen er plikta å gjera desse innkjøpa i samsvar med lov om offentlege anskaffingar. Det er derfor sett saman ei gruppe på rådhuset som jobbar systematisk med innkjøp.

Gruppa har hittil jobba med å få ein oversikt over innkjøpa våre, lage ein plan for kva konkurransar som må prioriterast og hjelpe einingane med å gjennomføre konkurransar når dei skal gjera enkeltinnkjøp eller må ha på plass ein rammeavtale. Framover vil me i tillegg jobba med korleis informasjon om avtalar og rutinar best skal delast med alle tilsette. Luster kommune er med i innkjøpssamarbeidet i Nordfjord, Sunnfjord og Sogn. Kinn kommune driftar dette samarbeidet.

Ein gjennomgang av leverandørane våre, viser for det første at me har svært mange, der mange berre vart nytta ein eller to gonger i 2020. Vidare ser me at nokre leverandørar sender oss svært mange faktura, der fakturabeløpet kan vera heilt nede i berre nokre øre.

Vår bodskap til dei som gjer innkjøp blir:

1. Bruk rammeavtalane våre
2. Planlegg innkjøpa dine – handle gjerne inn meir og sjeldnare, der det er praktisk mogleg
3. Be din leiar om å ta kontakt med innkjøpsgruppa om du skal gjera vesentlege enkeltinnkjøp

Einingsleiarane vil fortløpande verta oppdaterte på endringar, nye avtalar og liknande.

MS 365 og Teams

Luster kommune vil innføre Microsoft Office 365 frå medio september. Skulane er allereie på denne løysinga. MS 365 er eit samhandlingsverktøy, ikkje sakshandsamingsverktøy – og inneheld programma du kjenner frå før (outlook, Word, Excel, Powerpoint) og det du treng for kommunikasjon (chat), lagring, møter (Teams) og samarbeid.

Mål med å innføre MS 365 er å få betre samhandling internt og eksternt – der me kan chatte, ha møter, dele filer og arbeide i felles programvare. Det blir gjennomført opplæring ut over hausten.

KS Læring

Kommunen ønskjer å kople seg på KS Læring som er ein kompetanseplattform og ei løysing for deling av kunnskap og kompetanseheving for tilsette i kommunal sektor. KS Læring vert drifta og forvalta av Digitale fellestenester i KS og er ein e-læringsportal. På portalen kan me dele våre egne kurs med andre på same vis som me kan bruke kurs som andre har laga. På KS Læring finn me nettkurs og ressursar til fritt bruk, og det fine er at tilsette kan ta nettkursa kva tid dei vil og kvar dei vil. Det er tilgang til rutinebeskrivelsar, opplæring i systembruk, førelesingar og strategidokument mv.

Du kan også finne kurs som er laga av statlege direktorat eller organisasjonar, relevant for kommunal sektor. Eit eksempel på dette er klarspråkskurset «Den gyldne pennen» som er laga av Språkrådet og Digitaliseringsdirektoratet.

Leiarar har tilgang til rapportar over egne tilsette, og kan til dømes finne informasjon om kva for kurs tilsette har gjennomført, kven som har tatt eit spesifikt kurs og eventuelt når ein må ta ei re-sertifisering.

Luster kommune vil i løpet av sommaren signere avtale om bruk av KS Læring.

Digitalisering av arkiv - lettare tilgjengeleg informasjon

Arkivtenesta og sakshandsamarane på landbruk, plan og eigedom brukar mykje tid på å leita i historiske arkiv for å hjelpa innbyggjarane våre og til eiga sakshandsaming. For å gjera dette arbeidet lettare og mindre resurskrevjande, har me starta eit større digitaliseringprosjekt. I vår vart byggesaksarkivet og gards- og jordlovsarkivet på landbruk for perioden 1964-2015 digitalisert.

Til hausten er teknisk etat sitt sakarkiv, og mellom anna arkiv for gards- og grendaveg og skogsveggar for same tidsperioden også digitalt tilgjengeleg for sakshandsamarane.

På sikt skal deler av arkiva også bli gjort tilgjengeleg for ålmenta slik at alle lettare kan finna offentleg informasjon. Etter digitalisering blir arkiva deponert til Fylkesarkivet på Leikanger.

Målet for prosjektet er:

- Lettare tilgang sparar tid og ressursar for sakshandsamarane
- Auka service til innbyggjarane
- Frigje plass og tid for arkivtenesta

I haust blir det endringar hos personalavdelinga:

Me skal vekk i frå papir, og frå 01.01.22 skal det ikkje vere noko manuell registrering hos personalavdelinga.

Me skal digitalisere personalmeldingar, timelister og reiserekningar.

Personalmelding er ei bestilling på ei endring, det kan for eks. vera ny tilsett, endra stilling, eller avslutta arbeidstilhøve.

Både personalmelding, timeliste og reiserekning er kopla direkte til HRM.

Når meldinga har gått saksgang og er godkjend i alle ledd er stilling og løn automatisk oppdatert.

Leiarar, personalavdeling og tilsette får ein enklare kvardag, meir oversikt og kontroll.

Lærlingar i Luster kommune:

Våren 2021 søkte 28 om læreplass i Luster kommune.

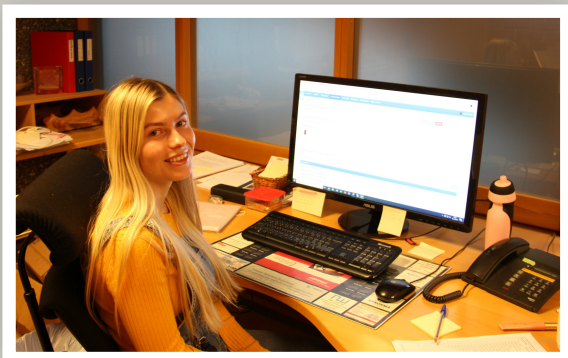
Sommaren/hausten 2021 startar det heile 8 nye lærlingar i Luster kommune i fylgjande fag:

- Dataelektronikk (1) – Anine Sanden Kvåle
- Helsearbeidarfaget (4) – Ifrah Abdirahman Abdullahi, Kristine Fardal Norheim, Mina-Christine Tangerud Ølnes, Martine Goldmann Kvamme
- Barne- og ungdomsarbeidarfaget (2) – Helle Kristin Hillestad, Ailen Norheim Ekrene
- Kontor -og administrasjonsfaget (1) - Emma Stegegjerde Uglum

I tillegg har me 4 lærlingar som no er om lag halvveges i læretida si.

6 lærlingar har gjennomført og klart fagprøven vinteren/våren 2021:

- Marte Moen Heggstad – helsearbeidarfaget
- Kristine Yttri - helsearbeidarfaget
- Synnøve Kuld Heimlid – barne-og ungdomsarbeidarfaget
- Amalie Forthun Grøthe – kontor og administrasjonsfaget
- Ådne-Sigurd Frantzen Leirdal, ikt -og sørvisfaget
- Tobias Holme Frækaland – dataelektronikk faget



Amalie Forthun Grøthe

Alle lærlingar i Luster kommune får ein fagleg ansvarleg som skal følgje opp lærlingen i læretida. Lærlingen får og nemnt opp instruktørar alle stader han er - som lærlingen arbeidar med i det daglege.

Desse gjer ein viktig jobb både for lærlingen og Luster kommune!

Inntak av og opplæring av lærlingar er ein del av rekrutteringa framover i Luster kommune.

Årshjulstiltak 2021



Gjennomførte tiltak:

- Kostra rapportering
- Rekneskap og årsmelding (frå einingane)
- Rekneskap og årsmelding (rådmannen)
- Leiardialogen
- Kvartalsrapport 1
- Medarbeidersamtalar
- Vernerunde

Komande tiltak:

- Halvårsrapport
- Introduksjonsseminar
- Kvartalsrapport 2
- Budsjett, planprogram, økonomiplan
- Rekneskap (des)
- Årsrapport (2021)

Sjukefråvær Luster kommune samla:

